



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี

ที่ พร. 75001 / วันที่ 19 ตุลาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี ได้มีนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยครอบคลุมด้านการปรับโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหารเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรให้ประสบผลสำเร็จ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อให้ผู้บริหารทราบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบ

(นางกฤตพร หาญยศ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ว่าที่ร้อยตรี)

(สุรชัย ใจนนถ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดอบต.แม่คำมี

(ลงชื่อ)

(นางอรชร คำลือ)

รองปลัดอบต.แม่คำมี

ความเห็นของปลัดอบต.แม่คำมี

(ลงชื่อ)

(นางกัญญกร ศิริพบพร)

ปลัดอบต.แม่คำมี

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี

(ลงชื่อ)

(นายผดุงสินธุ์ ศรีใจอินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี

รายงานผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่

1. ตารางสรุปผลรายงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจ้างแยกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การพัฒนาบุคลากร	สรุปปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน	1. มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี โดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงาน โดยเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่	แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566 มีการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	-	1 ต.ค. 2565 - 30 กันยายน 2566	- แผนอัตรากำลัง 3 ปี ปีงบประมาณ 2564 -2566 (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่) 1.พนักงานส่วนตำบล จำนวน 19 อัตรา มีคนครอง 17 อัตรา , ตำแหน่งว่าง 2 อัตรา 2 พนักงานครู จำนวน 1 อัตรา มีคนครอง จำนวน 1 อัตรา 3.พนักงานจ้าง จำนวน 2 อัตรา คนครอง จำนวน 2 อัตรา,ว่าง - อัตรา	20 อัตรา	1. การกำหนดตำแหน่งมีข้อจำกัดด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 ซึ่งต้องไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานที่เป็นไป 2. การกำหนดตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และภารกิจอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 อาจส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	จากปัญหาและอุปสรรค - แม่คำมี - แนวทางการวางแผนอัตราว่าง - กำลังคนให้ - มีความเหมาะสม - กับการกิจของ - หน่วยงานที่เป็นไป - ตามโครงสร้าง - ส่วนราชการและ - ควบคุมภาระ - ค่าใช้จ่ายไม่ให้เกิด - ภาวะที่กฎหมาย - กำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจ้างแยก ตามประเภท ตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาบุคลากร	สรุปปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2. นโยบายด้าน การสรรหาและ การบรรจุแต่งตั้ง	- การสรรหาข้าราชการส่วน ท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นมาดำรง ตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบลที่ว่างลงตามแผน อัตรากำลัง 3 ปี (2564 – 2566)	อบต.แม่คำมี ได้ ดำเนินการประกาศสรร หาข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลที่ ว่างลงตามแผน อัตรากำลัง 3 ปี (2564 – 2566)	-	1 ต.ค. 2565 -30 กันยายน 2566	ตำแหน่งว่างตาม แผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564 – 2566) จำนวน 3 อัตรา ดังนี้ สำนักปลัด อบต. 1. ตำแหน่ง ตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ – ชำนาญงาน จำนวน 1 อัตรา 2. ตำแหน่ง ครู คศ. 1 – 3 จำนวน 1 อัตรา กองช่าง 2. ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน – ชำนาญงาน จำนวน 1 อัตรา	จำนวน 20 อัตรา	1. ตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้าง ที่ไม่สามารถสรรหาได้ หลังจากตำแหน่งว่างลง เป็นเวลา 1 ปี หากไม่มี เหตุผลและควม จำเป็นต้องพิจารณา ผู้ปฏิบัติงานรายเล็ก ตำแหน่งนั้น ๆ 2. ยังไม่สามารถรับโอนได้ ตามประกาศเนื่องไม่มีผู้ ประสงค์โอน(ย้าย)มาดำรง ตำแหน่งดังกล่าว	จากปัญหาและ อุปสรรค อบต.แม่คำมี มีแนวทางการการ แก้ไขโดยการ ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ ของอบต.แม่คำมี และเผยแพร่ไปยัง ท้องถิ่นอำเภอทุก แห่งภายในจังหวัด แพร่ เพื่อให้ ท้องถิ่นอำเภอ ต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้ที่สนใจและมี คุณสมบัติได้รับ ทราบ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้างแยกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากร	สรุปปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้น เงินเดือน พนักงานส่วน ตำบลและเลื่อน ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	<p>อบต.แม่คำมี ได้ประกาศหลักการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อใช้เป็นแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>ประจำปี 2566 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 30 กันยายน 2565 - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล 	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 70 - พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ 30 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนของคะแนน แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 80 	งบประมาณ ปี 2566	<p>ครั้งที่ 1 เมษายน 66</p> <p>ครั้งที่ 2 ตุลาคม 2566</p>	พนักงานส่วนตำบล จำนวน 17 คน พนักงานครู 1 คน พนักงานจ้าง 2 คน	จำนวน 20 คน	- ความล่าช้าในการจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม	ไม่มี

	<p>แม้คำมีเรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของ พนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 กันยายน 2565</p>	<p>พฤติกรรม การ ปฏิบัติงาน ร้อยละ 20 - การเลื่อนขั้น เงินเดือนเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ถูกต้อง</p>						
--	---	--	--	--	--	--	--	--

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้างแยกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาบุคลากร	สรุปปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4. นโยบายด้านการส่งเสริมและจรรยาบรรณและการรักษาวินัย	1. โครงการส่งเสริมวินัยและคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต.แม่คำมี ประจำปี 2566	อบต.แม่คำมี ได้จัดทำโครงการส่งเสริมวินัยและคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.แม่คำมี	ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบประมาณทั้งสิ้น 7,480.- บาท	ประจำปี 2566 ในวันพุธที่ 26 กรกฎาคม 2566	กลุ่มเป้าหมายใน การเข้าร่วมโครงการอบรมทั้งสิ้น 30 คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร จำนวน 4 คน สมาชิกสภาอบต. จำนวน 6 คน พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง 20 คน	30 คน	-ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการกิจกรรม	เพิ่มความต่อเนื่องและระยะเวลาดำเนินการให้มากขึ้น
	2. โครงการเชิญวิทยากร บุคคลภายใน/ภายนอกองค์กรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเชิดชูเกียรติ แก่บุคคลในการ ประสิทธิภาพดี และเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็น	อบต.แม่คำมี ได้จัดทำโครงการ เชิญวิทยากร บุคคลภายใน/ภายนอกองค์กรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเชิดชูเกียรติ แก่บุคคลในการ ประสิทธิภาพดี และเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็น	-	1 ต.ค. 2565 - 30 กันยายน 2566	- บุคคลภายใน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 คน - บุคคลภายนอกผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 คน	30 คน	-ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการกิจกรรม	-

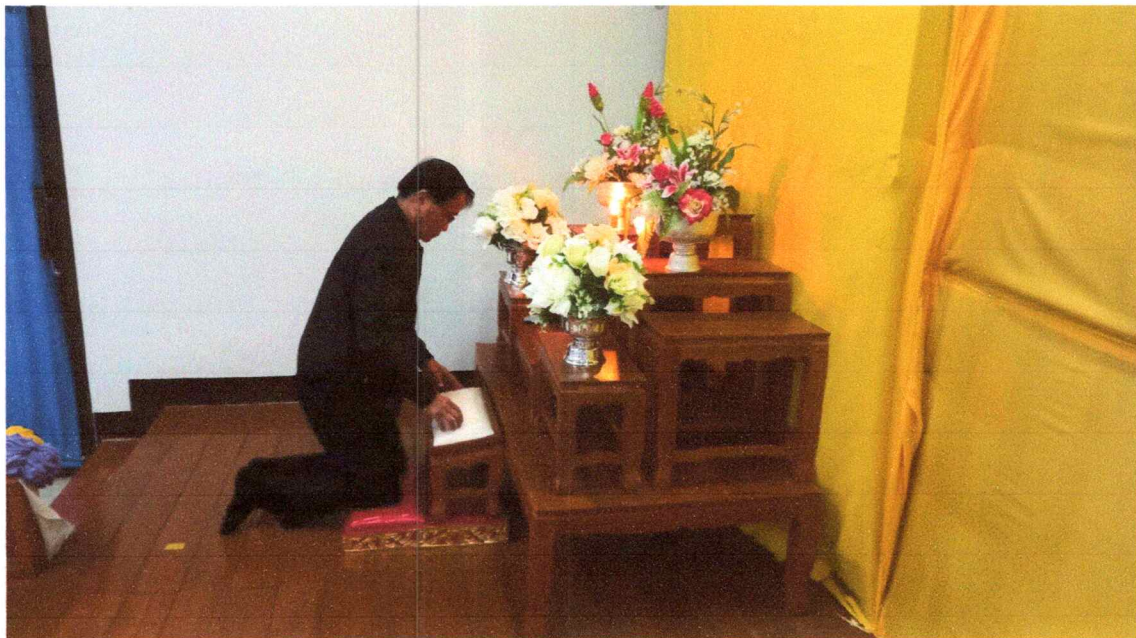
	<p>ประจักษ์แก่สังคม ประจำปี 2566</p>	<p>การประพัตินเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับแก่สังคม ประจำปี 2566 โดยการคัดเลือกบุคคลภายใน/ภายนอกองค์กรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการประพัตินเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ยอมรับแก่สังคม ประจำปี 2566 ผลการคัดเลือกดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคคลภายในผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการประพัตินเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ยอมรับแก่สังคม ได้แก่ นายวิทยา เชื้อนพันธ์ ตำแหน่ง 					
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>ผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p>- บุคคลภายนอกผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และเชิงยุติแก่บุคคลในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ประจักษ์แก่สังคม ได้แก่ นายประทวน กาวาสิบสาม</p>	-					
	<p>3. จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องือ การตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม</p>	-	<p>1 ต.ค. 2565 - 30 กันยายน 2566</p>	30 คน	คน	<p>-ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการกิจกรรม</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตราการจ้างงานตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากร	สรุปปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
5. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	อบต.แม่คำมีได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566 เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ตามประกาศลงวันที่ 3 ตุลาคม 2565	- อบต.แม่คำมีได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566 โดยมีกิจกรรมการพัฒนากุศลกร ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนากุศลกร และหน่วยงานภายนอก ตามแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้ 1. หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง 2. หลักสูตรการบริหาร 3. ส่งเสริมการศึกษา ทั้ง ภายใน และ ภายนอกระบบ 4. หลักสูตรอื่นเพื่อ	-	1 ต.ค. 2565 - 30 กันยายน 2566	20 คน	20 คน	-	หลักสูตรที่อบรมต้องมีระยะเวลา และ เนื้อหาที่สอดคล้องตามตมาต รฐานของ แต่ละตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลังจ้างแยกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาบุคลากร	สรุปปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
6. นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	จัดทำคู่มือเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (career path) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมี ความเข้าใจ และนำไป เป็นข้อมูลประกอบการ ตัดสินใจในการเลือกดำรง ตำแหน่งต่างๆ	อบต.แม่คำมีส่งเสริม ให้พนักงานส่วนตำบล มีความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (career path) โดยปฏิบัติตามคู่มือ เส้นทางความก้าวหน้า ที่ได้จัดทำไว้	-	1 ต.ค. 2565 - 30 กันยายน 2566	20 คน	20 คน	ข้อจำกัดด้านตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลัง 3 ปี เนื่องจากถูกจำกัดด้วย ภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลตาม มาตรา 35 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 ซึ่งต้องไม่เกินร้อยละ 40	ข้อเสนอแนะ - ส่งเสริมให้ พนักงานส่วน ตำบลสอย เปลี่ยนสายงาน เพื่อดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น - ส่งเสริมให้ พนักงานจ้าง ในสังกัดเข้ารับ การสอบแข่งขัน ในหน่วยงาน ต่างๆ เพื่อ ความก้าวหน้า ในสายอาชีพของ ตัวเอง

ภาพโครงการส่งเสริมวินัยและคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานอบต.แม่คำมี ประจำปี 2566







ภาพโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลภายใน/ภายนอกองค์กรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและเชิดชูเกียรติ แก่บุคคล
ในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับแก่สังคม ประจำปี 2566





