

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
มิติที่ 1 ความสอดคล้อง เชิงยุทธศาสตร์	1. ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจ 2. จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน	1. จำนวนครั้งในการปรับแผนอัตรากำลัง 2. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน	1. แผนงานจัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน 2. ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	สำนักปลัดอบต.	ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพ ของการบริหาร ทรัพยากร บุคคล	1. มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ 2. มีการพัฒนาความรู้ด้าน IT ของบุคลากร อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ 3. นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์	1. จำนวนกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคลากรที่ใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลและให้บริการ 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับอบรมหรือพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี 3. ปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์ลดลง	1. แผนงานส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ด้าน IT จากหน่วยงานภายนอก 2. แผนงานการจัดทำบันทึกทะเบียนประวัติด้วยคอมพิวเตอร์ 3. แผนงานการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์	สำนักปลัดอบต.	ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิด ด้านการ บริหารงานบุคคล	1. ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับ ยึดระบบคุณธรรม เป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน 2. จัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับ พนักงาน 2. มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้าน การบริหารงาน บุคคลอย่างสม่ำเสมอ	1.มีการประกาศ หลักเกณฑ์การตัดสินใจ หรือการใช้ดุลพินิจของ ผู้บริหารหน่วยงานใน เรื่องการบริหาร ทรัพยากรบุคคล 2. มีการจัดเก็บหลักฐาน หรือรายงานเกี่ยวกับด้าน การบริหารงานบุคคลไว้ เพื่อการตรวจสอบ 3. มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม 4. จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับความไม่โปร่งใส ด้านการบริหารงานบุคคล	1. . แผนงานการจัดเก็บ หลักฐานการตัดสินใจหรือ การใช้ดุลพินิจและรายงาน เกี่ยวกับด้านการ บริหารงานบุคคล 2.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานอบต.	สำนักปลัดอบต.	ผู้บังคับบัญชา ติดตามผลการ ดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ
มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและ ความสมดุล ระหว่าง ชีวิตกับการ ทำงาน (ประเด็น ยุทธศาสตร์ ที่ 3)	1. ให้พนักงานนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มา ใช้ในการทำงานและ ในชีวิตประจำวัน 2. จัดสภาพแวดล้อม การทำงาน และ สวัสดิการให้กับ บุคลากรเพื่อเป็น แรงจูงใจในการ ทำงาน	1. จำนวนสวัสดิการ นอกเหนือจากสิ่งที่ กฎหมายกำหนด 2. ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการจัด สวัสดิการ	1. โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิต 2. แผนงานสำรวจความ พึงพอใจของบุคลากรต่อ การจัดสวัสดิการ 3. โครงการส่งเสริม สนับสนุนเพื่อดำเนินการ ตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัดอบต.	ผู้บังคับบัญชา ติดตามผลการ ดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ

ผลที่คาดว่าจะหน่วยงานจะได้รับ

1. การบริหารทรัพยากรบุคคลของอบต.มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพร้อมรับผิด และคุณภาพชีวิตของพนักงาน
2. สอดคล้องกับนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด และอบต.
3. ผู้บริหารนำเป็นเครื่องมือในการบริหาร/ปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถของอบต.เพื่อบรรลุภารกิจ เป้าหมายที่วางไว้

ปัญหาที่พบ

- ต้องเป็นรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานต้องระบุรายละเอียดการดำเนินการให้ชัดเจน ครบตามที่กำหนด
- หน่วยงานต้องนำลิงก์ที่เชื่อมโยงไปถึงข้อมูล มาตอบให้ถูกต้อง
