



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี

ตามความในมาตรา 15 ประกอบกับมาตรา 25 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 พระราชบัญญัติข้อข้าราชการของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รongรับภารกิจตาม แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 (พ.ศ. 2561 – 2580) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งบุคลากรของ หน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะเป็นผู้สร้างสรรค์งานด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบายรวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุข ให้แก่ประชาชนการพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล มีคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนการออกจากองค์กรไปด้วยดีนั้น ล้วนต้องอาศัย การจัดการ ทรัพยากรบุคคลที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. ด้านการวางแผนกำลังคน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้ง มีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนด สมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง แนวทางปฏิบัติดังนี้

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจั๊กที่เปลี่ยนแปลงไป

1.2 ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี

1.3 จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

1.4 จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดีคนเก่งขององค์กร

2. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคน เก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

2.1 การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว. ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา 60 วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง

2.2 การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว. และการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยัง หน่วยงานอื่น ได้แก่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ , องค์การบริหารส่วนตำบลในเขต จังหวัดใกล้เคียง

2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดแพร่ และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร (Development)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง พัฒนาคะแนนรู้ทักษะ สมรรถนะด้าน ต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพประสิทธิผลโดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

3.1 จัดทำและดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความ ต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

3.2 จัดทำเส้นทางกรพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรใน แต่ละตำแหน่ง

3.3 นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

3.4 จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อ พัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ

3.5 จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่กำหนด

3.6 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี

3.7 จัดกิจกรรม โครงการให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ องค์การ บริหารส่วนตำบลแม่คำมี ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสียสละและอุทิศตนเพื่อองค์กร

4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานยึดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และใช้หลักกสนเพื่อลดความผิดพลาดในการประเมินดังนี้

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานจะต้องมีความยุติธรรมในการประเมิน ซึ่งหมายถึง เปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินสามารถทักท้วงหรือแสดงความคิดเห็นได้เมื่อคิดว่าผลการประเมินไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่ทำหน้าที่กลั่นกรองผลการประเมินของหัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วน เพื่อให้มีความถูกต้องและเป็นธรรม

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีเครื่องมือหลักช่วยในการประเมิน ซึ่งปัจจุบันก็ได้มีเครื่องมือแบบใหม่ๆ เข้ามาช่วยในการประเมินมากขึ้น เช่น เรื่องของบาลานซ์ สกอร์ การ์ด (Balance Score Card) เป็นต้น

4. บุคคลผู้ประเมินควรมีความเข้าใจในหลักการ วัตถุประสงค์ และวิธีการ หากมีการ ร่วมกันพิจารณา ควรร่วมปรึกษาหารือกันเสียก่อนว่าจะดำเนินการกันอย่างไร เพื่อให้วิธีการ เป็นไปในแนวเดียวกัน การเรียนรู้หลักการก่อนที่จะพิจารณาผู้ัน ถึงแม้จะมีข้อผิดพลาดในเวลา ต่อมา แต่ก็แสดงให้เห็นว่าผู้ันเป็นผู้ที่มีความสนใจและเอาใจใส่ดี

5. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคคลากรในหน่วยงาน

ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมีทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชน

ให้นำอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

6. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร ให้เส้นทางความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้มีความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคนโดยมีแนวทาง ปฏิบัติ ดังนี้

6.1 กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

6.2 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ

6.3 ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

6.4 ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุก คน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม

7. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยได้ยึดถือหลักการสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตดังนี้

7.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนประจำปี ที่เป็นธรรม

7.2 มีการกำหนดสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย (Safe and Healthy Environment) หมายถึงสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ และด้านจิตใจ คือการที่ผู้ปฏิบัติงานทำงานแบบไม่ต้องเสี่ยงภัย อันตราย สิ่งแวดล้อมนั้นจะต้องส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้อย่างสะดวกสบายขึ้น

7.3 ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ลักษณะงานที่ส่งเสริมความเจริญเติบโตและความมั่นคงให้แก่ผู้ปฏิบัติงานนั้นๆ ด้วย นอกจากงานจะช่วยขยายความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานแล้ว ยังช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ศักยภาพในตัวเองให้มีความความก้าวหน้ามั่นคงในอาชีพ ซึ่งจะทำให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

7.4 ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตอื่น เป็นเรื่องของการเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ชีวิตในการทำงาน และมีชีวิตส่วนตัวนอกองค์กรอย่างสมดุล คือ ต้องไม่ปล่อยให้ผู้ปฏิบัติงานได้ความกดดันจากการปฏิบัติงานมากเกินไป อันเนื่องมาจากการที่ต้องเคร่งอยู่กับงาน จนไม่มีเวลาพักผ่อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 18 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565



(นายผดุงสินธุ์ ศรีใจอินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี